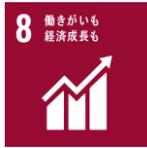


2023年7月10日



静岡市葵区鷹匠一丁目1番1号  
静岡鉄道株式会社

## 心理的安全性づくりに取り組むチーム・組織を讃える祭典 「心理的安全性 AWARD2023」において最高ランクの「プラチナリング」賞を受賞しました！

— 働きやすい職場づくりに関する取組が評価され、2年連続入賞 —

静岡鉄道株式会社（本社：静岡市葵区鷹匠、取締役社長：川井敏行）は、「心理的安全性 AWARD2023」（主催：株式会社 ZENTech）において、最高ランクである「プラチナリング賞」を受賞しました。

「心理的安全性 AWARD2023」は、心理的安全性で効果的なチーム・組織づくりへの取り組みを讃える表彰式です。開催2年目となる今回は、企業・医療法人・学校・NPO・スポーツチームなどから多くの応募が寄せられ、このたびはプラチナリング賞に選出されました。

弊社は、2021年より若手社員が中心となって、働きやすい職場づくりを目指し、社内有志プロジェクト「みんなの100日プロジェクト」が様々な活動を続けてまいりましたが、この活動が評価され、今回の受賞に至りました。

なお、昨年の「心理的安全性 AWARD2022」ではシルバーリング賞を受賞しており、今回の受賞で2年連続の入賞となります。今後も引き続き働きやすい職場を目指す取り組みを進めていくとともに、社員の幸福を追求したウェルビーイング経営を追求してまいります。

記

### 1. 本アワードの概要

(1) 主催 株式会社 ZENTech（東京都中央区新富 2-5-10 新富ビル 5F）

#### (2) 審査のポイント

- 1：チーム/組織の心理的安全性を向上させていること
- 2：心理的柔軟なリーダーシップを発揮していること
- 3：定量的・定性的な成果がその組織・チームから生まれていること
- 4：取り組みが受賞すること、社会や他組織への広がりがあること

(審査委員長：慶應義塾大学 前理隆司 教授)

心理的安全性アワード：<https://psychological-safety.jp/>



## 2. 「みんなの100日プロジェクト」について

### ～社員自らが会社をよくするための全社横断プロジェクト～

「みんなの100日プロジェクト」は、「小さくても100日ごとに一歩前進させ、その経過を社内みんなへ共有し、歩みを進めたい」という想いから名付けられました。

全社員を対象としたアンケートから、「話しやすさ」「挑戦できる風土」といった点に課題を感じていた経緯から、心理的安全性の向上をめざすプロジェクトが組成されました。このほかにも、有志メンバーによるボトムアップ型のプロジェクトが複数立ち上がり、これまでに130名以上の社員が参画しています。



#### 【プロジェクト施策例】

- ・社員の業務内容や趣味などが見える化
- ・新入社員や中途入社社員のオンボーディング推進
- ・ランチタイム内に行うオンライントークイベントの企画運営
- ・繁忙期が異なる部署・社員が、他部署の業務を手伝い合える仕組みづくり
- ・男性育休取得の推進
- ・年次有給休暇取得の促進 など



#### 審査委員コメント・及川 美紀 様(株式会社ポーラ 代表取締役社長)より

<https://psychological-safety.jp2023/Award2023>

多様な職種の社員がいる環境のもと、「みんなの100日プロジェクト」の名前の通り、「みんな」の会社として、メンバーが会社の課題を自分事としてとらえ、ボトムアップで様々なプロジェクトを展開している点に注目しました。社員それぞれの「良さ」に着目した丁寧なプロジェクトの数々は、お互いの理解促進を進め、助け合う風土を作り出し、会社へのロイヤリティを高め、離職率を劇的に改善するに至りました。コツコツと積み上げるボトムアップの活動、「拳手」「握手」「拍手」というかかわり方のコンセプトもわかりやすく、社員が参加しやすい雰囲気を作り出しています。

以上

#### この件のお問い合わせは下記へお願いいたします

人事部  
 人材開発課: 住吉 (すみよし)  
 直通電話: (070) 2214-1718  
 F A X : (054) 273-0658  
 E メール: k.sumiyoshi@shizutetsu.co.jp