

静岡鉄道株式会社 行動計画（女性活躍推進）

女性が自身の価値観に応じたキャリアプランを実現でき、生き生きと働き続けることができる企業風土を築くため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2016年4月1日から2018年3月31日まで（2年間）

2. 当社の課題

（1）女性正社員の平均勤続年数が男性と比較して短い

※近年女性が活躍しやすい事業を複数展開してきており、勤続年数がまだ短い女性社員が多い。

（2）管理職に占める女性割合が低い

3. 目標

目標1：女性新卒総合職の勤続6年目までの離職率を現状より5%低下させる。

目標2：管理職に占める女性の割合を5%以上にする

4. 取組内容と実施時期

<取組1>経営層・管理職・監督職が女性活躍推進を自分事として捉え、自らが「イクボス」となることを意識するための施策の実施

- ・2016年4～8月 経営層・管理職対象、イクボス検定・イクボス度チェックの実施とフィードバック
- ・2016年9月～ イクボス研修、イクボス宣言実施
- ・2017年4月～ イクボス度チェックの実施とフィードバック→PDCA継続
- ・2017年5月～ 監督職対象、イクボス度アップへの取組み推進→PDCA継続

など

<取組2>より多くの女性社員の自己成長意識の醸成と育成の強化

- ・2016年4月～ 女性社員交流会計画・実施
- ・2016年10月～ ロールモデルを作るための人財開発の実施とフォローアップ
- ・2017年7月～ 選抜型教育の実施
- ・随時 社外のセミナーやロールモデルとの交流会、講演会への女性社員の参加促進

など