

## 静岡鉄道株式会社行動計画（次世代法）

男女ともが仕事と子育ての両立ができ、やりがいや充実感を持ち働き続けることができる職場環境や風土の醸成のため、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2016年4月1日から2018年3月31日まで（2年間）

### 2. 内 容

目標1：計画期間において男性従業員のうち、育児休業を取得した者または「保存休暇」を「子の育児」を目的として利用した者の割合が、あわせて30%以上であり、かつ、育児休業を取得した者が1人以上いる

※保存休暇・・・失効年休を一定期間・一定の目的に限り使用を認めるもの

#### <対策>

- ・2016年4月～ 両立支援等に関するガイドブックの作成  
男性社員の配偶者出産前面談の実施（随時対応）
- ・2016年9月～ ガイドブック配布、イクボス研修の中での周知・理解浸透  
社内説明会、事業所訪問の実施による周知

目標2：女性社員が育児休業を取得、復職し、モチベーション高く就業を継続できるよう、育児休業中の支援や復職後のフォローを強化する

#### <対策>

- ・2016年4月～ 関連制度・運用ルール改定準備  
復職后面談の実施（復帰後3年未満の社員）  
※産前・復職前面談は継続中  
女性社員交流会計画・実施
- ・2016年10月～ ロールモデルを作るための人財開発の実施とフォローアップ  
関連制度・運用ルール改定 など

目標3：年次有休取得率を55%に向上させる  
（2017年4月1日～2018年3月31日を算定期間とする）

#### <対策>

- ・2016年4月～ 半日休暇・連続休暇取得のための制度・運用ルール改定の検討・準備
- ・2016年10月～ 半日休暇・連続休暇取得のための制度・運用ルール改定 など