

静岡鉄道株式会社行動計画（次世代育成支援対策推進法）

男女ともが仕事と子育ての両立ができ、やりがいや充実感を持ち働き続けることができる職場環境や風土の醸成のため、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日まで（3年間）

2. 目標と取組内容と実施時期

目標1：性別に関係なく、従業員一人ひとりがエンゲージメント高く働き続けられる
取り組みを実施する

<取組内容>

2022年 4月～	評価者研修	
2022年 10月～	360度サーベイ・心理的安全性に関する研修	
2023年 10月～	360度サーベイ・心理的安全性に関する研修	※対象者拡大
2024年 10月～	360度サーベイ・心理的安全性に関する研修	※対象者拡大

目標2：男性育休（弊社独自の育児に関する休暇制度含む）100%

<取組内容>

2022年 4月,10月	法改正対応
2022年 10月～	育休に関する情報発信
2023年 4月～	育児休業取得者の事例発信
2024年 4月～	男性育休取得状況に合わせたヒアリング等

目標3：年次有給休暇の取得率を70%以上にする
（2024年4月1日～2025年3月31日を算定期間とする）

<取組内容>

- ・2022年 4月～ 計画年休制度の見直し・導入
- ・2023年 4月～ ブラッシュアップ、研修